

Activer une Dynamique Apprenante pour améliorer ses pratiques en continu

Grandissez ensemble par le partage apprenant

1^{ère} Question : comment faire de l'expérience d'adaptation de l'organisation votre moteur de développement ? Réponse : la communauté apprenante.

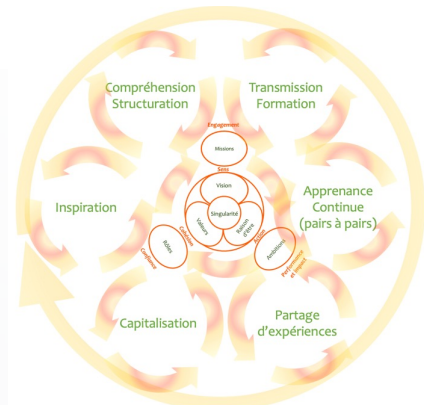
2^e Question : comment activer une **communauté apprenante dynamique, efficace et durable** ? Réponse : ... le plus souvent, c'est compliqué et poussif.

Notre solution : animer à partir d'un cycle apprenant simple porté par le projet d'entreprise avec des conséquences concrètes et opérationnelles. **Une dynamique apprenante, c'est une quête apprenante au service de l'ambition de l'entreprise.**

Notre proposition :

Engendrez une dynamique apprenante simple puis développez votre communauté apprenante par amplification (contributeurs et rôles clés) :

1. Exprimez une « quête apprenante » forte
2. Activez une dynamique apprenante centrée sur l'expérience (boucles de Peter Senge)
3. Augmentez l'intensité et compléter le système par itération, par utilité (deuxième boucle).
4. Organisez, par étapes, les rôles et les badges.



Créez une expérience apprenante par et pour les acteurs opérationnels

- 1) Designer la Dynamique Apprenante en associant décideurs et utilisateurs : quête + boucles
- 2) Expérimentez avec un groupe pilote : valoriser l'utilité opérationnelle (KPI), les contributions.



3) Amplifiez, avec plus de contributeurs, la dynamique en formant des rôles relais responsabilisés pour plus d'efficacité opérationnelle.

- 4) Autonomisez les cycles d'animation, les rituels supportant la dynamique pour renforcer l'efficacité de l'organisation dans la durée.



Résultats

Vos équipes sont fières de partager des pratiques, d'apprendre ensemble et de progresser ensemble. Votre activité est bonifiée par la diffusion de pratiques. Votre capacité d'évolution s'accroît et votre organisation se différencie.



Nous activons les Dynamiques qui développent l'énergie de vos équipes, de vos résultats et de votre impact

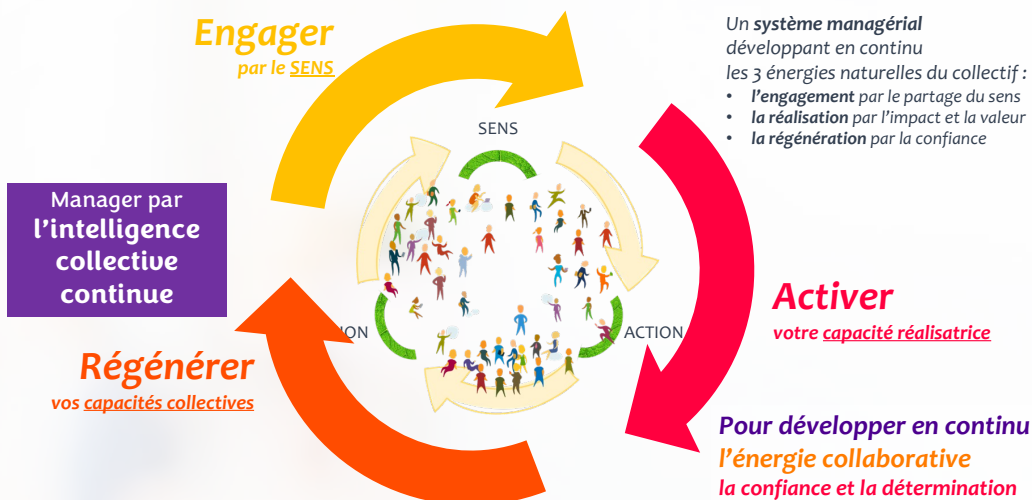


In Principo innove en proposant "Les Accompagnements RégénérActeurs" une suite de démarches appliquées aux enjeux critiques des organisations d'aujourd'hui

Les Accompagnements RégénérActeurs sont des suites éprouvées dans différents contextes et ayant fait l'objet d'un développement structuré. Tous nos accompagnements sont conçus en Dynamique RégénérActive. La Dynamique RégénérActive développe l'énergie collaborative et la détermination pour vous renforcer dans un contexte intensément évolutif.

La Dynamique RégénérActive

Comment se renforcer et s'adapter en continu dans un contexte intensément évolutif ?



Une offre de formations catalogue et sur mesure



La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTION DE FORMATION**

Public MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ADEME ORLÉANS MÉTROPOLE BRIITPARIF hauts-de-seine LE DÉPARTEMENT	MEL AOC LA CNOP ROCHEFORT OCEAN	Energie EDF ENGIE TOTAL VEOLIA tif Énergies nouvelles	Transport SNCF EURO TUNNEL	Telecom orange bouygues
Commerce - Restauration DECATHLON LEGRAND Auchan elior Auchan RETAIL FRANCE	Industrie - construction SAINT-GOBAIN APISSEO LafargeHolcim NGE	Banques Assurances CREDIT AGRICOLE SOCIETE GENERALE MAIF Groupama ADVANS LA RÉGION ALÉRIENNE	Voyages CAP FRANCE evaneos	
Luxe Cartier Lepetto	Services EXCO GROUPE SOS G.ON HESUS	Immobilier ALTAREA COGEBIM UNIBAIL ROBANCO WESTFIELD	Education Université de LILLE Université Polytechnique METZ SIMPLON enactus	Santé GETINGE Incubateurs AGROTECH LASO
			Fédérations Professionnelles FNH CONSEIL SUPÉRIEUR DU NOTARIAT	

www.inprincipo.com

contact@inprincipo.com

IN PRINCIPO
PARIS
60 rue de Richelieu
75002 PARIS
+33 1 53 05 99 75

IN PRINCIPO
LYON GRAND-SUD
3, cours Charlemagne
69002 LYON
+33 4 78 03 40 12

IN PRINCIPO
HAUTS DE FRANCE
Campus AGROTECH
rue jean bouche,
Square Eugène Thomas,
59780 Willems