

L'Institut des Dynamiques Collaboratives



par  **In Principo**
Dynamiques collaboratives

Leaders
Managers
Facilitateurs



Développez la **PUISSANCE COLLABORATIVE**
de vos équipes, de vos organisations, de vos écosystèmes



Formations & Parcours 2022

 **In Principo**
Dynamiques collaboratives

En partenariat avec :

Evolucio

SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

L'Institut des Dynamiques Collaboratives
est l'activité formation de In Principo
60 rue de Richelieu 75002 PARIS
contact@inprincipo.com

Organisme de formation
n°11 75 50781 75
auprès du Préfet
de la Région Ile de France

Comment mobiliser l'intelligence collective continue des acteurs par Les Dynamiques Collaboratives ?

Datadocké
depuis le 16 janvier 2019



In Principo est certifié Qualiopi
par ATALIA Certification en 2021.

Qualiopi 
processus certifié



La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION

Former les praticiens de l'intelligence collective continue

Incertain et chaotique ! Oui, les enjeux sociétaux et internationaux, les conditions économiques et sociales, les aspirations individuelles et collectives s'affirment, déstabilisent nos modes de fonctionnement : **nos priorités sont constamment tiraillées** entre besoin de confiance, impératif de performance et nécessité vitale d'impact.

L'intelligence collective apparaît comme essentielle. Non plus en mode exceptionnel mais dans la continuité de la vie sous des formes multiples.

Cette situation est l'opportunité pour développer **l'intelligence collective comme mode de fonctionnement permanent**. Une intelligence collective continue rendue possible par la pratique d'activation - les dynamiques collaboratives - et qui nécessite pour se concrétiser que chaque acteur clé en devienne praticien.

C'est pour développer les capacités des **leaders**, des **managers** et celles des **facilitateurs** qui les accompagnent – les former à mobiliser l'intelligence collective continue – qu'In Principo et ses partenaires proposent ces parcours et ces formations :

Sommaire

Développez la
**PUISSANCE
COLLABORATIVE**
de vos équipes, de vos
organisations, de vos
écosystèmes

●	La Puissance des Dynamiques Collaboratives	3
●	Notre approche pédagogique	5
Nos Offres de Formation	#1 • Management d'Équipes <i>par les dynamiques collaboratives</i>	4 jours 7
	#2 • Management de Projets <i>par les dynamiques collaboratives</i>	3 jours 9
	#3 • Leadership & Transformation <i>par les dynamiques collaboratives</i>	4 jours 13
	#4 • Activation d'Écosystèmes <i>par les dynamiques collaboratives</i>	3 jours 17
	#5 • Facilitation en Intelligence Collective <i>en partenariat avec EVOLUCIO</i>	3 jours 23
●	Démarches d'ingénierie de formation Sur-Mesure	27



activateur
d'intelligence collective
depuis 2002

In Principo

Facilitation X Intelligence Collective X Dynamiques Collaboratives

Accompagnement mobilisant l'intelligence d'un groupe par le questionnement permettant de partager la compréhension d'une situation, de générer des solutions, puis de converger vers des choix portés par tous, dans un temps maîtrisé.

Capacité d'un groupe à partager la conscience de situations complexes pour les dépasser par la mise en œuvre de solutions créatives et efficaces.

Ensemble de pratiques mobilisant en continu l'intelligence collective d'une équipe, d'une organisation ou d'un écosystème, développant de manière autonome une puissance collaborative leur permettant, en cohésion, de s'adapter, d'innover, d'anticiper, d'apprendre et de se différencier, pour délivrer, dans la durée, le meilleur d'eux-mêmes.

la **PUISSANCE COLLABORATIVE**
de vos équipes, de vos organisations, de vos écosystèmes



Jamais le monde
n'a autant eu besoin
d'intelligence collective !

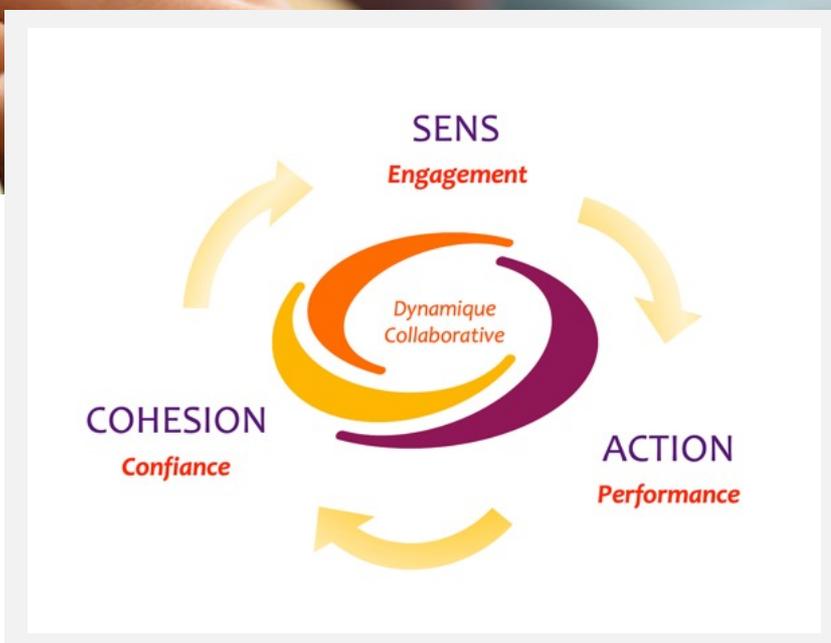
Un système managérial pour développer l'intelligence collective en continu



La puissance des dynamiques collaboratives

Qu'est-ce que la dynamique collaborative ?

Ce qui détermine la puissance d'une organisation dans un monde complexe, volatile, incertain et ambigu, c'est le développement de son **intelligence collective continue** : sa capacité à percevoir collectivement une réalité en évolution de manière subtile, à prendre conscience des évolutions qui se jouent et à accroître son rôle dans son écosystème, à imaginer de nouveaux modes d'action, à co-élaborer et mettre en œuvre de nouvelles solutions et à améliorer sans cesse son impact.



Ce système de management par l'intelligence collective développe en continu l'engagement, la créativité, l'agilité, l'efficacité et la différenciation, tout en renforçant le vivre ensemble de tous, l'épanouissement de chacun.

Mettre en mouvement l'Intelligence Collective en Continu

La dynamique collaborative est la **capacité d'une organisation à mettre en mouvement** ses acteurs, son collectif et son écosystème pour créer en continu la capacité nécessaire à développer cette intelligence collective globale. L'intelligence collective ne se décrète pas, elle se suscite. Comment ? Par quelles pratiques ?

La dynamique des acteurs par la dynamique des actions



La dynamique collaborative : quel avantage ?

La Dynamique Collaborative **permet de créer les conditions d'une intelligence collective continue** dans une équipe, une organisation, un écosystème.

La Dynamique Collaborative est un système de pratiques en cycle continu constituant le mode de fonctionnement permanent de l'organisation, lui **permettant de dépasser plus aisément la complexité de ses situations par des solutions créatives.**

La Dynamique Collaborative considère autant la Dynamique des Enjeux et des Actions (vision / innovation/ projets) que la Dynamique des Acteurs (projection / engagement / coaction).

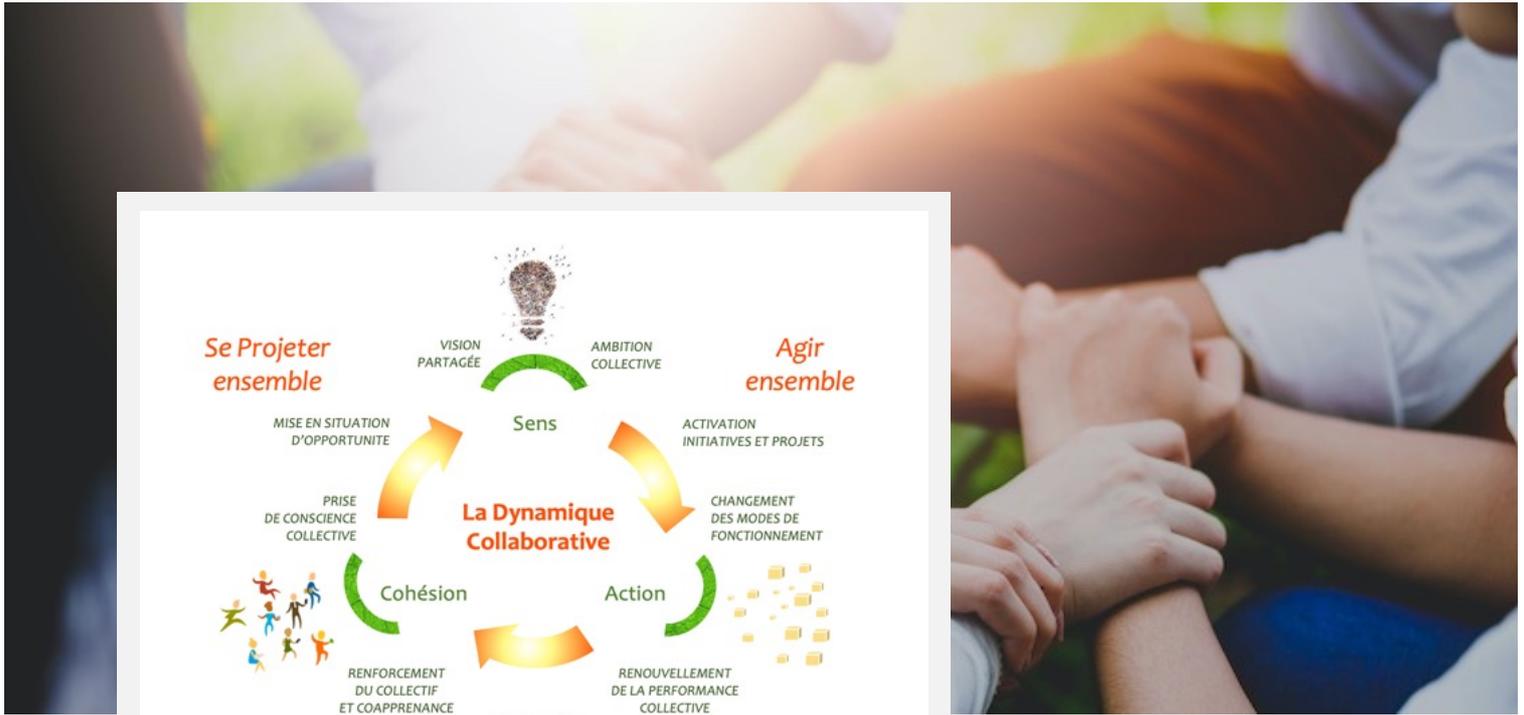


Un système universel et opérationnel

La dynamique collaborative permet d'activer l'intelligence collective en continu pour un groupe d'acteurs **quels que soient le sujet, la taille ou la nature du groupe.**

La pratique référente pour mettre en œuvre une Dynamique Collaborative est l'Activation, un ensemble de pratiques élargi de la facilitation.

Une dynamique managériale circulaire qui développe la puissance collaborative



À chaque itération, le groupe grandit en qualité, augmente son énergie et augmente son autonomie.



Une dynamique circulaire qui grandit le collectif en engagement, en performance et en confiance

La dynamique collaborative est une approche circulaire de l'intelligence collective, travaillant par cycle sur le développement de l'énergie collaborative du groupe, capitalisant progressivement sur l'ensemble de ses capacités : conscience partagée des enjeux, sens, engagement, créativité, agilité, coaction, efficacité, apprenance, partage, épanouissement, confiance.

La dynamique collaborative : comment ça marche ?

La dynamique collaborative est un système régénératif circulaire en 3 temps majeurs qui permet à un collectif de :

- **Se Projeter ensemble** (sur le SENS)
- **Agir ensemble** et renouveler sa performance (cadre d'ACTION)
- **Grandir ensemble** et renforcer le collectif et sa capacité de coapprenance

Ce système se renforce à chaque itération et devient autoévolutif.



Organisme de formation créé en 2011

Taux de satisfaction de nos participants : 90,7 %
Nombre de participants qui ont suivi nos formations: 1 648

Quelques dates de notre évolution

- 2011 Lancement de **l'Université Collaborative** avec 10 programmes
- 2015 Nouvelles formations orientées leadership et transformation managériale par les **Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel**
- 2018 L'Université Collaborative devient **l'Institut des Dynamiques Collaboratives**
- 2019 L'Institut des Dynamiques Collaboratives est référencé au Datadock
Premières offres conjointes avec l'Institut Catholique de Lille
- 2020 **100% des programmes sont disponibles en digital distantiel** en *Dynamiques d'Apprentissage Expérientiel* à haute intensité collaborative
- 2021 Évolution vers la **Transformation Collaborative Continue**
« Développez la PUISSANCE COLLABORATIVE »
L'Institut des Dynamiques Collaboratives In Principo est certifié Qualiopi

Ils nous font confiance



« On n'apprend pas à nager
dans les livres ! »



Notre approche pédagogique

Apprentissage Dynamique Expérientiel

(Dynamics Experiential based learning)

+ Apprentissage accéléré

(Accelerated learning)

+ Apprentissage base projet

(Project-based learning)

+ Dynamiques Collaboratives

(Collaborative dynamics learning)

70% expérience
30% connaissances

Projets fil rouge affinitaires
en mini équipes

Dynamique à cycles courts
mobilisant l'énergie du groupe
par centrages successifs
cohésion / sens / action

La PUISSANCE de l'Apprentissage Dynamique Expérientiel



Mission et valeur ajoutée

Développer des capacités collaboratives, nécessite un travail simultané sur l'individu et le collectif, pour appréhender leur puissance systémique par l'expérience et l'ancrer en chaque individu par un travail approprié.

Notre approche pédagogique mobilise, au travers d'un parcours collaboratif orchestré autour de projets fil rouge, des prises de conscience successives, des séquences immersives et réflexives en cycles courts. Cette approche pédagogique permet de synchroniser les apprentissages pratiques, comportementaux et culturels de chacun au travers de l'expérience collective.

Compétences et capacités visées



#1

Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

Managers

La puissance collaborative pour le quotidien de chaque manager

4 jours

À propos de cette formation

L'organisation évolue véritablement quand les managers mettent en mouvement leurs équipes en activant cohésion, sens et performance au quotidien dans une quête d'évolution. Comment être engagés, innovants, performants et apprenants dans une dynamique d'évolution continue ?

Manager par les dynamiques collaboratives permet au manager de conjuguer toutes ces réalités en une approche globale.

Comment activer cette dynamique en situation réelle ? Comment ancrer son rôle ? Ce parcours formation de 2 fois 2 jours associant « facilitative leadership » et « dynamiques collaboratives » apporte un système de pratiques managériales global et opérationnel dans un parcours inspirant autant qu'expérientiel.

Public visé

Managers en responsabilité d'équipes

Objectifs

- ✓ **Appréhender l'intelligence collective** comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés du Manager Facilitateur** dans un contexte métier en évolution continue
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par **les dynamiques collaboratives** en tant que système intégrateur de pratiques collaboratives : cohésion, sens, créativité, innovation, agilité, performance, coapprenance
- ✓ **Piloter sa pratique de Manager Facilitateur** : engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

Prérequis

Avoir déjà managé des équipes et / ou des projets

Aptitudes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

Durée

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

#1

Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

Fiche Formation Détaillée

4 jours

Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur
- ✓ **Analyser des situations** managériales et collaboratives
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de la facilitation** : les fondamentaux des dynamiques collaboratives
- ✓ **Manager avec la puissance et les limites de l'intelligence collective** : questiologie / activation par le sens / coagilité / coresponsabilisation
- ✓ **Manager une équipe en intelligence collective** en continu par les dynamiques collaboratives
- ✓ Atteindre des résultats en construisant l'engagement, la performance et la confiance
- ✓ **Maîtriser les dynamiques collaboratives appliquées** : innovation, agilité, coaction, coapprenance

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils de l'analyse sociodynamique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche adaptée au contexte (postures, outils, pratiques) avec une intention claire
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant que manager facilitateur en adaptation continue
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte fortement évolutif

Tarifs individuels

Formation standard tarif particulier :
380 € HT / jour soit 1.520. € HT

**Formation standard tarif organisations
de plus de 10 salariés :**
427,50 € HT / jour soit 1.710 € HT

**Formation standard tarif organisations
de plus de 250 salariés :**
475 € HT / jour soit 1.900 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour **être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante**.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives projets, portées par de mini-équipes cooptées.

Les participants expérimentent ainsi la montée de la puissance collaborative au travers de leur projet tout en partageant, à chaque pas pédagogique, ce qui se joue véritablement par des temps de réflexivité. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin..

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#1

Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé 4 jours



JOUR#1 : Manager par l'Intelligence Collective

Matin

- Partage sur la nécessité de manager autrement
- Expérience et notions d'intelligence collective
- Facilitation, intelligence collective et collaboratif

Après-midi

- Le rôle du Manager Facilitateur
- Les Dynamiques Collaboratives au quotidien
- Pratiques pour mobiliser, activer, responsabiliser



JOUR#2 : Activer des Dynamiques Collaboratives

Matin

- Comprendre sa propre dynamique d'alignement : la « Graine de la Transformation »
- Activer une dynamique de confiance
- L'intelligence collective orientée performance

Après-midi

- Analyser une situation par la Sociodynamique
- Analyser une situation par les Dynamiques Collaboratives
- Faire de chaque situation une opportunité managériale
- Mise en Dynamique d'Auto-Expérimentation

JOUR#3 : Activer une dynamique Créatrice de Valeur

Matin

- Retours d'expérience sur l'Auto-Expérimentation
- Activateur de sa propre dynamique intérieure
- Pratiques et expérimentations sur cas concrets

Après-midi

- Activer une Dynamique d'Innovation
- Design thinking, Lean Startup, challenges
- Pratiques et expérimentations



JOUR#4 : Être pleinement Manager Activateur

Matin

- Manager dans un monde en évolution continue
- Prospective et management : comment faire de l'incertitude un champ d'opportunités
- Évoluer en dynamique : vivre et grandir ensemble

Après-midi

- Manager une dynamique d'évolution continue
- Pratiques et expérimentations
- Validation des acquis



#2

Management de projets par les dynamiques collaboratives

Managers

La puissance collaborative pour délivrer vos projets d'aujourd'hui !

3 jours

À propos de cette formation

S'adapter, anticiper, innover : une grande part de nos activités est traitée de nos jours comme des projets, alors que le mode projet semble de plus en plus questionné dans sa forme.

En revisitant les fondamentaux du management de projet dans le contexte d'aujourd'hui, la formation **Management de Projets par les Dynamiques Collaboratives** propose un ensemble de pratiques permettant de conjuguer efficacité et adaptation aux réalités hautement évolutives de chaque projet.

Comment activer le mode projet adapté, en situation évolutive ?

Notre formation de 3 jours associe « Management de Projets », « Agilité » et « Dynamiques Collaboratives » en une approche globale, contextuelle et opérationnelle, dans un parcours inspirant autant qu'expérientiel.

Public visé

Managers de projets opérationnels et / ou transversaux

Objectifs

- ✓ **Appréhender les fondamentaux du management de projet par les Dynamiques Collaboratives** comme moteur de l'engagement des acteurs et de performance des actions
- ✓ **Savoir créer les 'conditions' de la dynamique d'engagement des acteurs** d'un projet en les responsabilisant sur la réussite du projet, dans un contexte hétérogène
- ✓ **Analyser et piloter en permanence** la dynamique de toutes les parties prenantes pour traiter les influences sur le projet
- ✓ **Renforcer l'efficacité collaborative des acteurs** au service de la réussite d'un projet en s'appuyant sur les outils les plus adaptés

Prérequis Aptitudes Durée

Pas de pré-requis

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

3 jours en 2 + 1 • 21H00

#2

Management de projets par les dynamiques collaboratives

Fiche Formation Détaillée

3 jours

Compétences

- ✓ **Maîtriser les notions fondamentales** du Projet et des Dynamiques Collaboratives
- ✓ **Analyser un contexte projet** : dynamique des acteurs et des actions pour définir les conditions d'une démarche projet
- ✓ **Maîtriser les outils du projet** : boussole de Dynamique de Projet en 9 phases, portées par le sens, l'action et la cohésion
- ✓ **Engager un projet collaboratif** : du coengagement à la coresponsabilisation de tous les acteurs
- ✓ **Piloter de bout en bout un projet en Dynamiques Collaboratives** : rôles, leadership, gouvernance, activation, rituels, rythmes et orchestration de trajectoires, étapes et atterrissage opérationnel

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils du cadrage de projet en dynamiques collaboratives
2. Capacité à engager un projet en contexte en coresponsabilisant les parties prenantes du projet
3. Capacité à activer et piloter un projet dans un contexte fortement évolutif
4. Capacité à développer savoir-être et leadership en toute agilité

Tarifs

Formation standard tarif particulier :
380 € HT / jour soit 1.140. € HT

**Formation standard tarif organisations
de plus de 10 salariés :**
427, 50 € HT / jour soit 1.282, 50 € HT

**Formation standard tarif organisations
de plus de 250 salariés :**
475 € HT / jour soit 1.425 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA
en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Méthodes mobilisées

Cette formation, **en apprentissage expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 3 journées d'appréhender des situations projets spécifiques et de s'approprier les fondamentaux et les outils nécessaires pour être en capacité de les activer dans différents contextes.

L'approche mobilisée prend **soin de créer les conditions d'une dynamique collaborative par projet** pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives projets portées par des mini-équipes cooptées.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de la puissance collaborative des outils proposés en contexte projet tout en partageant à chaque pas pédagogique ce qui se joue par des temps de réflexivité. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin..

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#2

Management de projets par les dynamiques collaboratives

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

3 jours

JOUR#1 :

Les Fondamentaux de la Dynamique des Projets

Matin

- Immersion dans la Dynamique des Projets
- Les Grandes Bases du Management de Projet
- Émergence des Cas Projets Fil Rouge

Après-midi

- Cadrage et Engagement
- Analyser un Contexte Projet : du besoin, de la demande et des opportunités vers un cahier des charges, des scenarii et une solution
- Donner du SENS et donner du CADRE



JOUR#2 :

Activer une Dynamique Projet évolutif

Matin

- Activer la Dynamique des Acteurs
 - ✓ Rôles, Agilité, Instances et Gouvernance
 - ✓ Stratégie des Alliés et Changement
 - ✓ Propagation Organique et Transformation

Après-midi

- Activer la Dynamique des Actions
 - ✓ Ordonnancement, planification
 - ✓ Ressources, budgétisation
 - ✓ Analyse et couverture des risques



JOUR#3 :

Piloter une dynamique et s'adapter en continu

Matin

- Définir et choisir son Système Projet
- Orchestrer une trajectoire Projet
- Elaborer et mettre en œuvre son mode de reporting
 - ✓ Indicateurs, tableau de bord
- Communiquer en interne et en externe
- Conclure et terminer un projet
 - ✓ Bilan du projet
 - ✓ Capitalisation pour l'entreprise

Après-midi

- Manager une dynamique Projet de bout en bout
- Validation des acquis



#3

Leadership et transformation par les dynamiques collaboratives

Leaders & Managers

La puissance collaborative pour transformer son organisation en continu

4 jours

À propos de cette formation

La Transition invite chaque organisation à se transformer en continu, à la fois opérationnellement et culturellement, tout en étant plus exigeante sur sa qualité de fonctionnement, sa création de valeur et son impact. Les organisations comprennent que cet accompagnement ne peut plus venir entièrement de l'extérieur, mais doit s'activer par des équipes internes de managers.

La formation **Maîtriser la transformation par les dynamiques collaboratives** donne la possibilité aux accompagnants internes de mobiliser les pratiques et les postures permettant de rendre leur parties prenantes actrices de leur dynamique d'évolution.

Ce parcours associant "transformative leadership" et "dynamiques collaboratives" propose de s'approprier les clés d'un accompagnement autant transformationnel qu'opérationnel à travers une démarche expérientielle et réflexive.

Public visé

Managers accompagnants de la transformation interne

Objectifs

- ✓ **Appréhender les enjeux de la transition** et leur impact sur le mode de fonctionnement des organisations
- ✓ **Comprendre les dynamiques collaboratives** dans leur capacité à activer équipe / organisation dans une évolution continue
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés de l'Activateur de Transformation**
- ✓ Savoir développer les conditions d'une **transformation collaborative** aux plans opérationnel et culturel
- ✓ **Piloter sa pratique d'Accompagnant de la Transformation** : écoute attentive (individ./collectif), anticipation des évolutions
- ✓ **Accompagner une organisation en équipe accompagnante** : notions d'approche collective / copilotage de démarche

Prérequis Aptitudes Durée

Avoir déjà une expérience managériale

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

#3

Leadership et transformation par les dynamiques collaboratives

Fiche Formation Détaillée

4 jours

Compétences

- ✓ Développer une culture prospective de la transition
- ✓ Se connaître soi pour asseoir son leadership et sa posture d'accompagnant de la transition
- ✓ Analyse de situations managériales et culturelles
- ✓ Pratiques et postures en facilitation transformante : les fondamentaux des dynamiques collaboratives
- ✓ Maîtriser les postures de l'accompagnement interne : cadrage de démarche / pilotage / rôles /gouvernance
- ✓ Designer et activer une démarche de transformation opérationnelle et culturelle
- ✓ Développer son leadership dans un contexte de transformation continue
- ✓ Piloter une transformation en équipe : dynamique d'équipe, rites, rythmes, gouvernance et pilotage

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. **Maitrise des outils de l'analyse** de la dynamique culturelle, de la sociodynamique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. **Capacité activer avec les acteurs clés** une transformation opérationnelle et culturelle
3. **Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue** en tant qu'accompagnant de la transformation
4. **Capacité à développer un Co-Leadership** de transformation en équipe accompagnante

Tarifs individuels

Formation standard tarif particulier :
380 € HT / jour soit 1.520. € HT

**Formation standard tarif organisations
de plus de 10 salariés :**
427, 50 € HT / jour soit 1.710 € HT

**Formation standard tarif organisations
de plus de 250 salariés :**
475 € HT / jour soit 1.900 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA
en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif dans la Transition et piloter une Transformation Continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer lors de l'expérimentation **une équipe accompagnante et un collectif accompagné** pour faire émerger une véritable dynamique de situation.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler, ensuite, en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin..

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#3

Leadership et transformation par les dynamiques collaboratives

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

4 jours



JOUR#1 : Transformer par les Dynamiques Collaboratives

Matin

- Enjeux et notions de transformation opérationnelle et culturelle
- Facilitation, intelligence collective et collaboratif

Après-midi

- Exploration Prospective de la Transition
- La Facilitation Transformante
- Pratiques pour engager une démarche de transformation : notions de mise en situation d'opportunité



JOUR#2 : Activer et Piloter une Transformation Opérationnelle et Culturelle

Matin

- Comprendre sa propre dynamique d'alignement : la « Graine de la Transformation »
- Analyser une organisation dans ses modes de fonctionnement opérationnels et culturels
- Designer une Dynamique de Transformation

Après-midi

- Les dynamiques collaboratives comme levier de transformation opérationnelle et culturelle
- Engager une dynamique cocontributrice pour transformer une organisation de l'intérieur
- Les Learning Expeditions : opportunités majeures de transformation collective

JOUR#3 : Expérimentation d'un accompagnement Transformant

Matin

- Les postures de l'accompagnement
- Notions de Leadership en situation de Transition et de Transformation
- Leadership Transformationnel : apprendre à apprendre

Après-midi

- Expérimentation immersive en jeu de rôle accompagnés et accompagnants : briefing / proposition / soutenance
- Validation de la session et débriefing



JOUR#4 : Être pleinement Activateur de Transformation

Matin

- Dynamique réflexive individuelle et collective de l'expérimentation en situation
- Accompagner une transformation en équipe : dynamique, rites, gouvernance et pilotage

Après-midi

- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis

#4

Activation d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives

Leaders & Managers

Facilitateurs

Initier et activer en continu les dynamiques génératrices d'avenir

3 jours

À propos
de cette
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis
Aptitudes
Durée

Les écosystèmes constituent pour les entreprises et les territoires des **espaces de vitalité déterminants pour anticiper, innover et développer des approches** plus responsables et plus inclusives.

Les écosystèmes sont par essence des **dynamiques collaboratives**. Ce qui implique que chaque acteur codétermine le fonctionnement de l'écosystème et qu'il en soit pleinement acteur.

La formation **Activation d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives** répond aux questions : **Comment activer une dynamique d'écosystème à partir d'une / plusieurs organisations ou d'un territoire ?** Comment piloter un écosystème dans la durée ?

Ce parcours propose d'appréhender les clés des dynamiques d'écosystème, de maîtriser les conditions initiales, de les développer et de les piloter dans la durée par une démarche expérientielle.

Managers orientés développement / innovation / territoire

- ✓ **Appréhender les fondamentaux des dynamiques d'écosystèmes** naturels / économiques / sociaux / territoriaux
- ✓ **Comprendre les conditions et les approches nécessaires pour engendrer, activer et développer un écosystème**
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés du Facilitateur-Activateur d'Ecosystème** dans un environnement inter-organisationnel
- ✓ **Savoir développer l'intelligence collective continue** entre les parties prenantes par **les dynamiques collaboratives** comme système activateur de l'écosystème
- ✓ **Installer son rôle d'Activateur d'Ecosystème** : mobilisation des parties prenantes, architecture collaborative, gouvernance.

Avoir déjà managé des dynamiques d'innovation et/ou de projets

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

3 jours • 21H00

#4

Activation d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives

Fiche Formation Détaillée

3 jours

Compétences

- ✓ **Développer une posture de facilitateur activateur** d'une dynamique d'écosystème
- ✓ **Appréhender les différentes formes d'écosystème** : naturel, économique, innovant, transformant, inclusif
- ✓ **Analyser une dynamique écosystémique** au travers de 4 outils : spatial, social, synergique et transformatif
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de l'activation d'écosystème** : la dynamique collaborative appliquée aux environnements inter-organisationnels
- ✓ **Engager une dynamique d'écosystème** : émergence d'opportunité, activation, dynamique autonome
- ✓ **Piloter / animer une Dynamique d'Écosystème** : rôles, leadership, gouvernance, activation, rites, rythmes et orchestration, crises, risques, pivots et résilience

Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils de l'analyse écosystémique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche d'activation adaptée au contexte et à l'intention des parties prenantes
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant qu'activateur d'écosystème
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte dynamique

Tarifs individuels

Formation standard tarif particulier :
380 € HT / jour soit 1.140. € HT

**Formation standard tarif organisations
de plus de 10 salariés :**
427, 50 € HT / jour soit 1.282, 50 € HT

**Formation standard tarif organisations
de plus de 250 salariés :**
475 € HT / jour soit 1.425 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 3 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif dans la Transition et piloter une Transformation Continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer, lors de l'expérimentation, **des contextes de situations réelles d'écosystème**.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler ensuite en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin..

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#4

Activation d'écosystèmes par les dynamiques collaboratives

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

3 jours

JOUR#1 :

Les Fondamentaux de la Dynamique d'Écosystème

Matin

- Immersion dans la Dynamique des Écosystèmes
- Définitions d'Écosystèmes
- Les Grandes Bases du Management d'Écosystème
- Émergence des Cas Projets Fil Rouge

Après-midi

- Cartographier la réalité initiale : acteurs et enjeux
- 4 Outils pour comprendre analyser et designer les Dynamiques d'Écosystème
- Récit d'Écosystèmes : les Cas Fil rouge augmentés



JOUR#2 :

Activer une Dynamique d'Écosystème

Matin

- Les Fondamentaux du Facilitateur-Activateur : pratiques et postures
- L'Activation par les Dynamiques Collaboratives
- L'Activation d'Écosystème en 5 étapes

Après-midi

- Démarche d'Activation d'Écosystème : expérimentation sur les Cas Fil Rouge
- Restitution croisées et débriefing
- Éclairage : facteurs clés de succès de l'activation

JOUR#3 :

Piloter et animer une Dynamique d'Écosystème

Matin

- Autonomie et pérennisation d'un écosystème
- Dynamiques d'Écosystème Opérationnelles : pilotage, animation et orchestration
- Expérimentation sur les Cas Fil Rouge

Après-midi

- Cycles d'évolution des écosystèmes
- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis



#5

Facilitation en intelligence collective

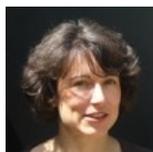
En partenariat avec :

Evolucio
SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

Facilitateurs

Leaders & Managers

Dialoguer et agir en IC les postures et les fondamentaux



Une formation
conçue
et réalisée
par Christine
KOEHLER

3 jours

À propos de cette formation

Public visé

Objectifs

Prérequis Aptitudes Durée

Vous voulez animer des réunions, des séminaires, à la fois vivants et productifs ? Vous envisagez d'aider un grand groupe à accomplir une tâche importante pour lui tout en restant ouvert à ce qui veut émerger ? Vous voudriez que les participants donnent le meilleur d'eux-mêmes spontanément ? Vous souhaitez amener les organisations à vivre l'agilité, la souplesse, à accueillir l'innovation en se mettant à l'écoute de l'intelligence collective ?

La formation Dialoguer et Agir en Intelligence Collective permet d'aller au-delà des outils pour appréhender ce qui se joue dans le groupe mais aussi en vous. La Facilitation engendre le vivant si elle vit à tous les niveaux à commencer par soi.

Cet atelier vous présente la spécificité de la posture de facilitateur en intelligence collective, sa philosophie et ses pratiques fondamentales. Il donne les clés pour mener des interventions en intelligence collective qui suscitent collaboration, engagement et prise de responsabilités.

Manager de projet ou d'équipe, responsable d'innovation, responsable d'accompagnement du changement, facilitateur

- ✓ Appréhender les enjeux de la facilitation et de l'intelligence collective et s'y engager pleinement
- ✓ Comprendre fondamentaux de la dynamique d'engagement individuelle et collective, les temps d'une session collective ;
- ✓ Développer une posture appropriée, centrée sur le cadre et non sur le contenu
- ✓ Créer un cadre adapté qui permette à la diversité des participants de s'exprimer, d'être entendus et reconnus
- ✓ Concevoir un déroulé de séminaire ou de réunion qui aboutisse au résultat désiré tant au niveau du contenu (livrable) qu'au niveau de l'engagement des participants.

Expérience du management d'équipe, du pilotage de projets ou de l'animation de groupes.

Avoir envie d'animer des groupes de plus de 15 personnes

3 jours • 21H00

#5

Dialoguer et agir en intelligence collective

En partenariat avec :

Evolucio
SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

Fiche Formation Détaillée

3 jours

Compétences

- ✓ Développer une posture de facilitateur en intelligence collective
- ✓ Maîtriser les fondamentaux de la dynamique d'engagement individuelle et collective.
- ✓ Savoir créer les conditions d'un cadre permettant le dialogue entre les participants
- ✓ Savoir concevoir préparer et faciliter des temps d'intelligence collective en créant les conditions pour arriver au résultat
- ✓ Préparer les conditions logistiques et matérielles permettant au temps collectif de se dérouler dans des conditions optimales
- ✓ Créer les conditions d'une dynamique collaborative en amont pour engager le groupe durablement dans l'intelligence collective.

Modalités d'évaluation

Les exercices pratiques (études de cas) réalisés en sous-groupes sont rapportées et discutés collectivement. Un QCM final permet d'évaluer l'appropriation des différents concepts.

Tarifs individuels

Formation standard tarif particulier :
375 € HT / jour soit 1.125. € HT

**Formation standard tarif organisations
de plus de 10 salariés :**
495 € HT / jour soit 1.495 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

Méthodes mobilisées

Cette formation, en **pédagogie inductive et expérientielle**, permet de vivre de manière immersive un collectif activé en intelligence collective.

Elle permet en 3 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les fondamentaux nécessaires **pour accompagner un collectif dans une démarche d'intelligence collective.**

L'approche mobilisée prend soin de créer, lors de l'expérimentation, des mises en situation impliquantes pour les participants.

Différents processus de mise en action de l'intelligence collective sont expérimentés

Des études de cas sont proposées, issues de situations réelles apportées par les participants.

Un processus d'intégration personnelle est proposé tout au long de la formation sous une forme créative, permettant la prise de recul et la réflexion par rapport aux apprentissages

Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter.

Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#5

Dialoguer et agir en intelligence collective

En partenariat avec :

Evolucio
SE RELIER PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

Fiche Formation Détaillée

Programme détaillé

3 jours

JOUR#1 :

Mettre en marche l'intelligence collective

Matin

- Clarifier l'intention initiale et co-construire une intention commune.

Après-midi

- Cadre et principes de fonctionnement
- Prendre en compte l'écosystème



JOUR#2 :

Explorer les ingrédients clés de la facilitation

Matin

- Préparer la récolte et le suivi de l'amont
- Choisir ses techniques de facilitation en fonction de l'intention recherchée.

Après-midi

- La posture du facilitateur : qualité de présence et d'attention pratiques et postures



JOUR#3 :

Concevoir un événement en intelligence collective

Matin

- La boîte à outil de la facilitation : écoute, appréciation, dialogue, questionnement profond, techniques créatives, art de la récolte, rythme et flux.

Après-midi

- Modèles de conception et applications pratiques.
- Validation des acquis



Témoignages

#5

Dialoguer et agir en intelligence collective

En partenariat avec :

Evolucio
SE FAIRE PAR LE DIALOGUE & LA COOPÉRATION

« J'ai aimé les valeurs de respect, d'écoute qui ont rythmé l'ensemble de ces journées, la richesse des outils pédagogiques, la méthode adoptée qui nous a permis de conscientiser le processus de Intelligence collective, l'accompagnement qui nous a mis dans le rôle et la posture de facilitateur ».

« J'ai aimé la formation sous plusieurs dimensions : soi, le groupe, le processus ».

« Les qualités de l'animatrice : rôle, posture, accessibilité, respect, intention en douceur de nous donner goût à oser ».

« J'ai vécu des prises de conscience sur des éléments de posture à retravailler, sur des éléments acquis à consolider comme appui. J'ai maintenant envie de proposer le dialogue marché aux groupes que j'accompagne ».

« J'ai gagné en confiance et me suis nourrie de l'expérience et du groupe « petite communauté de pairs », que je suis ravie d'avoir connu ».

« Cette formation m'a amené à changer ma façon d'accompagner les équipes. En étant plus ferme sur le cadre et moins dans le contenu, j'ai renforcé ma conviction que les équipes sont ainsi plus créatives. J'ai en effet compris grâce à ces journées comment mieux faire vivre une "éthique du dialogue" et la façon de traiter une problématique en mettant tout le monde à parité. J'ai également exploré des modes d'expression inusités et créatifs ».

Mes notes

Démarches d'ingénierie de formation Sur-Mesure



Co-construire les formations par les dynamiques collaboratives

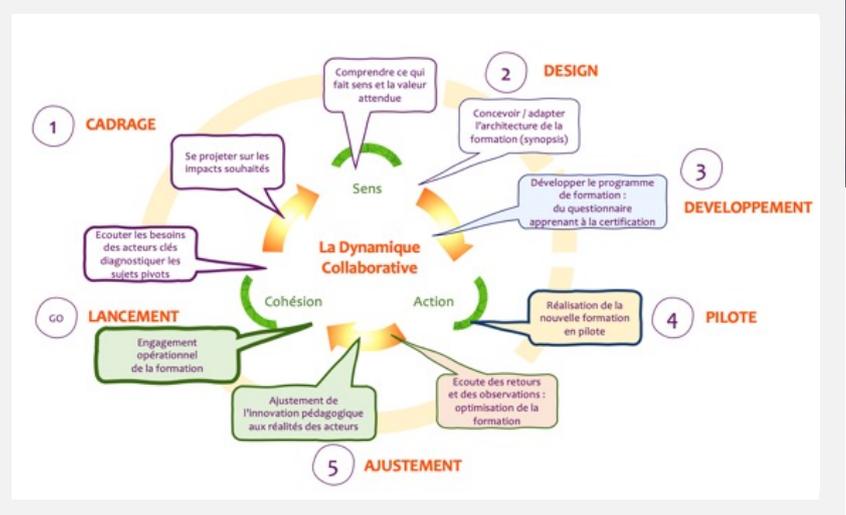
Qu'est-ce qu'une formation en Dynamiques Collaboratives ?

Longtemps centrée sur les apprentissages cognitifs (savoirs), la pédagogie a investi, pour renforcer son impact, le champ émotionnel, puis expérientiel, puis collaboratif.

Les Dynamiques Collaboratives intègrent tous ces champs en un seul mouvement. Les chercheurs I. Nonaka et H. Takeuchi (1997) ont montré que l'apprentissage optimum par un collectif comportait 4 temps : Socialisation / Extériorisation/ Combinaison / Intériorisation (SECI).

Les Dynamiques Collaboratives associent une dynamique sociale et une dynamique coélaborative par les sous-groupes projets portées par le sens (Accelerated Learning + Project Based Learning).

Les Dynamiques Collaboratives sont des aventures collectives sociales et transformatrices : mobilisées par le sens, l'action et la cohésion, les formations valorisent l'engagement et la coresponsabilité.



Le Catalogue 2022 des formations de L'Institut des Dynamiques Collaboratives vous inspire mais vous ne trouvez pas la formation précise qui conviendrait à votre besoin ? L'équipe de Facilitateurs Formateurs d'In Principo peut vous aider à adapter une formation existante ou créer une nouvelle formation répondant plus précisément à votre besoin, avec la même puissance pédagogique sur vos enjeux spécifiques.

Construisons ensemble les formations qui transforment vos capacités collaboratives

En mobilisant avec vous les quelques parties pertinentes, nous constituons un groupe d'ingénierie pédagogique pour designer la formation attendue en 5 étapes :

1. **Cadrage** : besoin / impact et sens / objectifs de compétence
2. **Design** : pédagogie collaborative / synopsis / contenu
3. **Développement** : évaluations / déroulé / outils / supports
4. **Pilote** : réalisation sur un ou deux groupes témoins
5. **Ajustement** : optimisation de la performance pédagogique

Toutes nos démarches de formation sont engagées par les mêmes critères d'exigence pour un impact plus durable sur les capacités collaboratives de vos équipes.



Olivier Réaud Facilitateur, Activateur, Formateur In Principo

Olivier Réaud fonde In Principo en 2002 pour développer les capacités collaboratives des organisations après six ans dans la transformation digitale dont trois en tant que directeur eBusiness de Saint-Gobain. Avec l'équipe In Principo, il développe la pratique de l'intelligence collective en continu : les dynamiques collaboratives, puissant moteur de transformation des équipes, des organisations et des écosystèmes. Olivier lance en 2011 la démarche de formation d'In Principo. Olivier est élu en octobre 2021 Président de IAF France, l'association professionnelle des facilitateurs chapitre français de l'International Association of Facilitators.



Delphine Hervot Facilitatrice, Coach, Formatrice In Principo

Après 20 ans en poste de direction à l'international dans plus de 10 pays où elle a mené de nombreux projets de transformation opérationnelle, organisationnelle et culturelle dans le secteur de des industries culturelles, Delphine Hervot accompagne aujourd'hui les transformations individuelles et collectives. Dès 2018, Delphine renforce ses compétences en transformation (M2 Management des Organismes Culturels à HEC Montréal, Change Master Chaire ESSEC du Changement, Coaching Individuel et Collectif chez International Mozaik, ICF) et en facilitation avant d'intégrer en 2021 l'équipe In Principo.



Laurent Austin Facilitateur, Activateur, Coach In Principo

Laurent Austin accompagne ses clients dans la reconnexion des collaborateurs à eux-mêmes et à la culture de leur entreprise pour développer les conditions d'une véritable dynamique collective (créativité, plaisir, performance). L'humain est, pour lui, le levier essentiel permettant d'améliorer l'implication des collaborateurs, la cohésion d'équipe, la performance collective et, in fine, la rentabilité des organisations. Diplômé de INSEEC Paris, école supérieure de commerce, il a occupé des fonctions marketing, conseil et vente. Il a renforcé ses compétences par un Diplôme Universitaire en Intelligence Collective de l'Université de Cergy Pontoise.



Daniel Ginet Facilitateur en Management de Projets Complexes In Principo

Après un parcours opérationnel en entreprise (Trayvou SA) Daniel se spécialise dans le conseil en management de projets à forte contraintes (Algoe, Coupe du monde de Football en France 98), puis Cap Gemini. En 2005, il crée son cabinet de conseil pour développer une méthodologie de maîtrise des engagements de délais dans les projets appliquée aux projets critiques et innovant dans l'industrie, et notamment chez Schneider Electric. En 2010, Daniel Ginet rejoint In Principo pour répondre aux défis des organisations d'aujourd'hui par la mobilisation collaborative des parties prenantes.



Christine Koehler Facilitatrice, Coach, Formatrice Partenaire

Christine est Consultante en Développement Organisationnel et Executive Coach. C'est une des pionnières de l'intelligence collective en France. Christine développe et anime des processus et séminaires à partir de la présence, de la communication assertive, de l'intelligence collective et de l'auto-organisation. Elle aide les organisations à clarifier leur raison d'être et leurs principes de fonctionnement. Elle a coordonné et édité le premier livre en français sur le forum ouvert et a fondé l'Institut Open Space France. Elle forme à la posture de facilitateur en intelligence collective et anime un groupe de pratiques : le Lab Emergence.



Sabine Pontecaille **Facilitatrice, Coach, Formatrice Partenaire**

Sabine Pontecaille a exercé 15 ans dans la distribution (groupe Printemps) sur des postes en magasins et siège de Responsable Ressources Humaine. Depuis 2012, elle est Coach et accompagne les entreprises dans le développement de leurs collaborateurs et l'appropriation des enjeux stratégiques de leur organisation en transformation. Elle conçoit des dispositifs d'accompagnement intégrant du coaching, du codéveloppement managérial, des ateliers créatifs et de l'intelligence collective. Sabine collabore aux missions d'In Principo depuis 2017.



L'Institut des
Dynamiques
Collaboratives



par  In Principo
Dynamiques collaboratives



www.inprincipo.com

contact@inprincipo.com

IN PRINCIPO
PARIS
60 rue de Richelieu
75002 PARIS
+33 1 53 05 99 75

IN PRINCIPO
LYON GRAND-SUD
3, cours Charlemagne
69002 LYON
+33 4 78 03 40 12

IN PRINCIPO
HAUTS-DE-FRANCE
Campus AGROTECH
rue Jean Bouche,
Square Eugène Thomas,
59780 WILLEMS

Qualiopi 
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION