

#3

# Facilitateurs internes en Dynamique Collaborative

Managers

4 jours

J#1

J#2

J#3

J#4

## Accompagner la transformation continue dans un contexte évolutif

**V**ous voulez accompagner la dynamique de transformation de votre organisation de manière concrète auprès des équipes, des transversalités, des projets ou de démarches innovantes ?

Vous souhaitez former une équipe de facilitateurs internes à temps partiel ou complet. Ils sont déjà initiés aux pratiques collaboratives et connaissent quelques bases de la facilitation.

Vous voulez désormais les former aux bases de la facilitation de démarche pour développer ou renforcer une équipe interne d'accompagnement de la transformation continue.

La formation **Facilitateurs internes en dynamiques collaboratives** forme les accompagnants internes sur les pratiques et les postures de la facilitation de démarche pour rendre les parties prenantes actrices de leur dynamique d'évolution à travers une démarche structurante à la fois expérientielle et réflexive.

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Managers / acteurs clés de la transformation  
Facilitateurs et accompagnants internes de la transformation

Objectifs

- ✓ **Maîtriser les bases de l'intelligence collective et la posture du facilitateur** : facilitation (diamant), pratiques clés, postures
- ✓ **Appréhender les enjeux de la transition** et leur impact autant individuel que collectif, sur la dynamique de nos organisations
- ✓ **Comprendre les dynamiques collaboratives** dans leur capacité à activer l'intelligence collective dans une évolution continue
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés de de la facilitation de démarche / la posture d'accompagnant**
- ✓ Savoir développer les conditions d'une **transformation collaborative** aux plans opérationnels et culturels
- ✓ **Piloter une démarche de transformation** : équipe accompagnante / gouvernance et instances

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

Avoir déjà une expérience managériale

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

#3

# Facilitateur interne en Dynamique Collaborative

Managers

Fiche Formation Détaillée

## Compétences

- ✓ **Développer une posture et une pratique de facilitateur en intelligence collective** : maîtrise des fondamentaux
- ✓ **Se connaître soi** pour asseoir son leadership et sa posture de facilitateur accompagnant de la transition
- ✓ **Analyse de situations internes et externes** : cartographie dynamique des parties prenantes
- ✓ **Pratiques et postures en facilitation transformante** : les fondamentaux des dynamiques collaboratives
- ✓ **Maîtriser les postures de l'accompagnement interne** : cadrage de démarche / pilotage / rôles /gouvernance
- ✓ **Designer, proposer, engager et activer une démarche de transformation opérationnelle**
- ✓ **Développer son leadership dans un contexte de transformation continue**
- ✓ **Piloter une transformation en équipe** : dynamique d'équipe, rites, rythmes, gouvernance et pilotage

## Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. **Maîtrise de la facilitation en intelligence collective appliquée aux démarches et projets**
2. **Capacité activer avec les acteurs clés** une transformation opérationnelle et culturelle
3. **Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue** en tant qu'accompagnant de la transformation
4. **Capacité à développer un Co-Leadership** de transformation en équipe accompagnante

## Séquence pédagogique



## Tarifs intra-organisation

**Devis sur demande**

*Nos formations sont éligibles aux dispositifs de financement*

## Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif dans la Transition et piloter une Transformation Continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer lors de l'expérimentation **une équipe accompagnante et un collectif accompagné** pour faire émerger une véritable dynamique de situation.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler, ensuite, en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

## Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

## Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin.

## Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#3

# Facilitateur interne en Dynamique Collaborative

4 jours

Fiche Formation Détaillée

## Programme détaillé

J#1

### La facilitation en intelligence collective : Fondamentaux postures et pratiques

*Matin*

- Enjeux d'un contexte fortement évolutif
- Différence des rôles : manager vs facilitateur
- Facilitation, intelligence collective et collaboratif

*Après-midi*

- Pratiques d'intelligence collective
- Rôle et posture du facilitateur
- Puissance du questionnement
- Accompagner une dynamique de rôles et de postures



J#2

### La Dynamique Collaborative : la pratique de l'intelligence collective continue

*Matin*

- Ancrage et intériorité : aux sources du leadership du facilitateur
- Mettre en mouvement par le sens : la dynamique de l'engagement

*Après-midi*

- Activer par le cadre : la dynamique de la réalisation
- Régénérer par l'écoute, le dialogue et le partage : la dynamique de la confiance
- La dynamique collaborative : la pratique de l'intelligence collective continue



J#3

### Faciliter par les dynamiques collaboratives : des démarches et des projets

*Matin*

- Projets et démarches en contexte fortement évolutif
- Analyse de situations internes et externes : cartographie dynamique des parties prenantes
- Design d'une démarche en intelligence collective

*Après-midi*

- Les postures de l'accompagnement
- Expérimentation immersive en jeu de rôle accompagnés et accompagnants : briefing / proposition / soutenance
- Validation de la session et débriefing



J#4

### Être pleinement Facilitateur interne en Dynamiques Collaboratives

*Matin*

- Dynamique réflexive individuelle et collective de l'expérimentation en situation
- Accompagner une transformation en équipe : dynamique, rites, gouvernance et pilotage

*Après-midi*

- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis



### Connaissance de soi : découvrir ses talents et sa dynamique du plaisir de faire

- Test avant session via la plate-forme Map and match
- Débriefing individuel avec un coach certifié M&M

Comment son profil Talents T5 éclaire sur les conditions de son style managérial et son leadership ?

en partenariat avec



[www.inprincipo.com](http://www.inprincipo.com)

[contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

IN PRINCIPO  
PARIS  
60 rue de Richelieu  
75002 PARIS  
+33 1 53 05 99 75

IN PRINCIPO  
LYON GRAND-SUD  
3, cours Charlemagne  
69002 LYON  
+33 4 78 03 40 12

IN PRINCIPO  
HAUTS-DE-FRANCE  
Campus AGROTECH  
rue Jean Bouche,  
Square Eugène Thomas,  
59780 WILLEMS

**Qualiopi**   
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :  
**ACTION DE FORMATION**