

#3

## Leadership et transformation par les dynamiques collaboratives

La puissance collaborative  
pour transformer son organisation en continu

4 jours

À propos  
de cette  
formation

Public visé

Objectifs

Prérequis  
Aptitudes  
Durée

La Transition invite chaque organisation à se transformer en continu, à la fois opérationnellement et culturellement, tout en étant plus exigeante sur sa qualité de fonctionnement, sa création de valeur et son impact. Les organisations comprennent que cet accompagnement ne peut plus venir entièrement de l'extérieur, mais doit s'activer par des équipes internes de managers.

La formation **Maîtriser la transformation par les dynamiques collaboratives** donne la possibilité aux accompagnants internes de mobiliser les pratiques et les postures de la transformation permettant de rendre ses parties prenantes actrices de leur dynamique d'évolution.

Ce parcours associant "transformative leadership" et "dynamiques collaboratives" propose de s'approprier les clés d'un accompagnement autant transformationnel qu'opérationnel à travers une démarche expérientielle et réflexive.

**Managers accompagnants de la transformation interne**

- ✓ **Appréhender les enjeux de la transition** et leur impact sur le mode de fonctionnement des organisations
- ✓ **Comprendre les dynamiques collaboratives** dans leur capacité à activer équipe / organisation dans une évolution continue
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques clés de l'Activateur de Transformation**
- ✓ Savoir développer les conditions d'une **transformation collaborative** aux plans opérationnel et culturel
- ✓ **Piloter sa pratique d'Accompagnant de la Transformation** : écoute attentive (individ./collectif), anticipation des évolutions
- ✓ **Accompagner une organisation en équipe accompagnante** : notions d'approche collective / copilotage de démarche

Avoir déjà une expérience managériale

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

#3

# Leadership et transformation par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

4 jours

### Compétences

- ✓ Développer une culture prospective de la transition
- ✓ Se connaître soi pour asseoir son leadership et sa posture d'accompagnant de la transition
- ✓ Analyse de situations managériales et culturelles
- ✓ Pratiques et postures en facilitation transformante : les fondamentaux des dynamiques collaboratives
- ✓ Maîtriser les postures de l'accompagnement interne : cadrage de démarche / pilotage / rôles /gouvernance
- ✓ Designer et activer une démarche de transformation opérationnelle et culturelle
- ✓ Développer son leadership dans un contexte de transformation continue
- ✓ Piloter une transformation en équipe : dynamique d'équipe, rites, rythmes, gouvernance et pilotage

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. **Maîtrise des outils de l'analyse** de la dynamique culturelle, de la sociodynamique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. **Capacité activer avec les acteurs clés** une transformation opérationnelle et culturelle
3. **Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue** en tant qu'accompagnant de la transformation
4. **Capacité à développer un Co-Leadership** de transformation en équipe accompagnante

### Tarifs individuels

**Formation standard tarif particulier :**  
380 € HT / jour soit 1.520. € HT

**Formation standard tarif organisations  
de plus de 10 salariés :**  
427, 50 € HT / jour soit 1.710 € HT

**Formation standard tarif organisations  
de plus de 250 salariés :**  
475 € HT / jour soit 1.900 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA  
en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive **un collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, de s'approprier les fondamentaux nécessaires pour accompagner un collectif dans la Transition et piloter une Transformation Continue.

L'approche mobilisée prend soin de créer lors de l'expérimentation **une équipe accompagnante et un collectif accompagné** pour faire émerger une véritable dynamique de situation.

Les participants vivent ainsi l'appropriation de pratiques successives sur un plan pratique et postural avant de s'immerger en situation d'accompagnement et de travailler, ensuite, en réflexivité sur ce qu'il s'est alors joué. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines. Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Possibilité d'aménager le contenu et les modalités de cette formation pour permettre la participation des personnes en situation de handicap : merci de nous contacter au besoin..

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux / spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#3

# Leadership et transformation par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé

4 jours



#### JOUR#1 : Transformer par les Dynamiques Collaboratives

##### Matin

- Enjeux et notions de transformation opérationnelle et culturelle
- Facilitation, intelligence collective et collaboratif

##### Après-midi

- Exploration Prospective de la Transition
- La Facilitation Transformante
- Pratiques pour engager une démarche de transformation : notions de mise en situation d'opportunité



#### JOUR#2 : Activer et Piloter une Transformation Opérationnelle et Culturelle

##### Matin

- Comprendre sa propre dynamique d'alignement : la « Graine de la Transformation »
- Analyser une organisation dans ses modes de fonctionnement opérationnels et culturels
- Designer une Dynamique de Transformation

##### Après-midi

- Les dynamiques collaboratives comme levier de transformation opérationnelle et culturelle
- Engager une dynamique cocontributrice pour transformer une organisation de l'intérieur
- Les Learning Expeditions : opportunités majeures de transformation collective

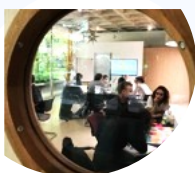
#### JOUR#3 : Expérimentation d'un accompagnement Transformant

##### Matin

- Les postures de l'accompagnement
- Notions de Leadership en situation de Transition et de Transformation
- Leadership Transformationnel : apprendre à apprendre

##### Après-midi

- Expérimentation immersive en jeu de rôle accompagnés et accompagnants : briefing / proposition / soutenance
- Validation de la session et débriefing



#### JOUR#4 : Être pleinement Activateur de Transformation

##### Matin

- Dynamique réflexive individuelle et collective de l'expérimentation en situation
- Accompagner une transformation en équipe : dynamique, rites, gouvernance et pilotage

##### Après-midi

- Evaluation individuelle de la formation par mise en situation ciblée
- Validation des acquis

L'Institut des  
Dynamiques  
Collaboratives



par  In Principo  
Dynamiques collaboratives



[www.inprincipo.com](http://www.inprincipo.com)

[contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

IN PRINCIPO  
PARIS  
60 rue de Richelieu  
75002 PARIS  
+33 1 53 05 99 75

IN PRINCIPO  
LYON GRAND-SUD  
3, cours Charlemagne  
69002 LYON  
+33 4 78 03 40 12

IN PRINCIPO  
HAUTS DE FRANCE  
Campus AGROTECH  
rue jean bouche,  
Square Eugène Thomas,  
59780 Willems

**Qualiopi**   
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre de la Catégorie d'Action Suivante :  
**ACTION DE FORMATION**