



#1

# Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

## La puissance collaborative pour le quotidien de chaque manager

4 jours

### À propos de cette formation

L'organisation évolue véritablement quand les managers mettent en mouvement leurs équipes en activant cohésion, sens et performance au quotidien dans une quête d'évolution. Comment être engagés, innovants, performants et apprenants dans une dynamique d'évolution continue ?

**Manager par les dynamiques collaboratives** permet au manager de conjuguer toutes ces réalités en une approche globale.

Comment activer cette dynamique en situation réelle ? Comment ancrer son rôle ? Ce parcours formation de 2 fois 2 jours associant « facilitative leadership » et « dynamiques collaboratives » apporte un système de pratiques managériales global et opérationnel dans un parcours inspirant autant qu'expérientiel.

### Public visé

**Managers en responsabilité d'équipes**

### Objectifs

- ✓ **Appréhender l'intelligence collective** comme moteur de cohésion, d'engagement et de performance des équipes
- ✓ **Maîtriser le rôle, les postures et les pratiques-clés du Manager Facilitateur** dans un contexte métier en évolution continue
- ✓ Savoir développer l'intelligence collective continue des équipes par **les dynamiques collaboratives** en tant que système intégrateur de pratiques collaboratives : cohésion, sens, créativité, innovation, agilité, performance opérationnelle, coapprenance
- ✓ **Piloter sa pratique de Manager Facilitateur** : engagement par le sens, performance adaptative, autonomie responsable, créativité en équipe, dynamique contributive

### Prérequis

Avoir déjà managé des équipes et / ou des projets

### Aptitudes

Être déjà en capacité d'animer une équipe en tant que manager

### Durée

4 jours en 2 x 2 jours • 28H00

#1

# Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

4 jours

### Compétences

- ✓ **Se connaître soi, en authenticité**, pour asseoir sa posture de manager facilitateur
- ✓ **Analyser des situations** managériales et collaboratives
- ✓ **Maîtriser pratiques et postures de la facilitation** : les fondamentaux des dynamiques collaboratives
- ✓ **Manager avec la puissance et les limites de l'intelligence collective** : questiologie / activation par le sens / coagilité / coresponsabilisation
- ✓ **Manager une équipe en intelligence collective** en continu par les dynamiques collaboratives
- ✓ Atteindre des résultats en construisant l'engagement, la performance et la confiance
- ✓ **Maîtriser les dynamiques collaboratives appliquées** : innovation, agilité, coaction, coapprenance

### Modalités d'évaluation

L'évaluation se réalise au travers de mise en situation expérientielle sur 4 critères :

1. Maîtrise des outils de l'analyse sociodynamique et du diagnostic en dynamiques collaboratives
2. Capacité à définir l'approche adaptée au contexte (postures, outils, pratiques) avec une intention claire
3. Capacité à mettre en œuvre l'approche retenue en tant que manager facilitateur en adaptation continue
4. Capacité à développer savoir-être et leadership dans un contexte fortement évolutif

### Tarifs

**Formation standard tarif particulier :**  
380 € HT / jour soit 1.520. € HT

**Formation standard tarif organisations  
de plus de 10 salariés :**  
427,50 € HT / jour soit 1.710 € HT

**Formation standard tarif organisations  
de plus de 250 salariés :**  
475 € HT / jour soit 1.900 € HT

Nos formations ne sont pas soumises à TVA en application de l'article 261-4-4° du Code Général des Impôts.

### Méthodes mobilisées

Cette formation, en **apprentissage dynamique expérientiel**, permet de vivre de manière immersive un **collectif activé en dynamiques collaboratives**.

Elle permet en 4 journées d'appréhender ce qui se joue au niveau individuel et collectif, et de s'approprier les outils et les fondamentaux nécessaires pour **être en capacité de les mettre en œuvre dans n'importe quelle situation courante**.

L'approche mobilisée prend soin de créer les conditions d'un collectif pour la durée de la session et de faire émerger de véritables initiatives projets de portées par des mini-équipes cooptées.

**Les participants expérimentent** ainsi la montée de la puissance collaborative au travers de leur projet tout en partageant à chaque pas pédagogique ce qui se joue véritablement par des temps de réflexivité. **La session se termine par une mise en situation expérientielle** capitalisant l'ensemble des points traités servant de base à l'évaluation individuelle et collective des apprentissages acquis.

### Délais d'accès

Les formations catalogues peuvent être mises en œuvre sous un délai de 4 semaines.

Les formations nécessitant une adaptation (ingénierie d'adaptation / contextualisation) requièrent un minimum de 2 mois.

### Accessibilité

Toutes nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.

### Format

Toutes nos formations sont accessibles en présentiel et en distanciel. Nos formations peuvent être adaptées aux enjeux et aux spécificités de l'organisation (intégrer un projet managérial par exemple) sur devis intégrant une adaptation pédagogique.

#1

# Management d'équipes par les dynamiques collaboratives

## Fiche Formation Détaillée

### Programme détaillé 4 jours

#### JOUR#1 : Manager par l'Intelligence Collective

##### Matin

- Partage sur la nécessité de manager autrement
- Expérience et notions d'intelligence collective
- Facilitation, intelligence collective et collaboratif

##### Après-midi

- Le rôle du Manager Facilitateur
- Pratiques pour mobiliser, activer, responsabiliser



#### JOUR#2 : Activer des Dynamiques Collaboratives

##### Matin

- Comprendre sa propre dynamique d'alignement : la « Graine de la Transformation »
- Activer une dynamique de confiance
- L'intelligence collective orientée performance

##### Après-midi

- Les dynamiques collaboratives au quotidien
- Faire de situations complexes des opportunités
- Mise en Dynamique d'Auto-Expérimentation

#### JOUR#3 : Activer une dynamique Créatrice de Valeur

##### Matin

- Retours d'expérience sur l'Auto-Expérimentation
- Activateur de sa propre dynamique intérieure
- Pratiques et expérimentations sur cas concrets

##### Après-midi

- Activer une Dynamique d'Innovation
- Design thinking, Lean Startup, challenges
- Pratiques et expérimentations



#### JOUR#4 : Être pleinement Manager Activateur

##### Matin

- Manager dans un monde en évolution continue
- Évoluer en dynamique : vivre et grandir ensemble

##### Après-midi

- Manager une dynamique d'évolution continue
- Pratiques et expérimentations
- Validation des acquis

L'Institut des  
Dynamiques  
Collaboratives



par  In Principo  
Dynamiques collaboratives



[contact@inprincipo.com](mailto:contact@inprincipo.com)

IN PRINCIPO  
PARIS  
60 rue de Richelieu  
75002 PARIS  
+33 1 53 05 99 75

IN PRINCIPO  
LYON  
3, cours Charlemagne  
69002 LYON  
+33 4 78 03 40 12

IN PRINCIPO  
LILLE  
60, boulevard Vauban  
59800 LILLE